



 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

POLITIKA IMS

Politika IMS (integriranih sistema menadžmenta: QMS, EMS i OMS) je sastavni deo naše poslovne politike i zasniva se na doslednom poštovanju zakona, pravilnika i standarda: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i ISO 45001:2018), naše dobre prakse, svrhe, konteksta i našeg strateškog usmerenja u: nabavci, skladištenju i prodaji ogreva, kao i transportnih usluga.

Zahtevi i/ili očekivanja: korisnika, vlasnika, zaposlenih i drugih zainteresovanih strana, ispunjavaju se kroz stalno poboljšavanje uspostavljenih IMS koji uključuju i razmišljanje zasnovano na riziku sa ciljem sigurnijeg ostvarenja : održivog razvoja, kvaliteta procesa, proizvoda i usluga, prevencije zagađivanja, povređivanja, obolevanja i kompetentnosti kadrova.

Rukovodstvo je opredeljeno da se zahtevi i/ili očekivanja svih bitnih zainteresovanih strana uvek ispunjavaju profesionalno, kvalitetno i na gore deklarisan način po principu PDCA.

Svi zaposleni, su odgovorni za kvalitet svojih procesa realizacije: proizvoda, usluga, zaštite životne sredine i opšte zaštite zdravlja i bezbednosti na radu.

Lideri, stvaraju ambijent u kojem osoblje može u potpunosti da učestvuje u ostvarivanju svih ciljeva naše organizacije (bude konsultovano i/ili učestvuje po bitnim pitanjima za poboljšanje OMS-a).

Ova Politika daje okvir da se utvrde i stalno preispituju sledeći opšti



CILJEVI IMS:



- Efektivnost integriranih sistema menadžmenta prema zahtevima: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i ISO 45001:2018, kao i zakonskih odredbi za zaštitu: životne sredine, zdravlja i bezbednosti na radu.



- Zahtevani i očekivani kvalitet naših proizvoda i usluga (prema svim relevantnim zahtevima) koji će uticati na povećanje plasmana, produktivnosti i konkurentnosti naše organizacije.



- Održiva zaštita i poboljšavanje životne sredine i širenje svesti o ličnoj odgovornosti za to svakog zaposlenog.



- Kontrolisana zaštita zdravlja i bezbednosti na radu i širenje svesti o ličnoj odgovornosti za to svakog zaposlenog.



- Pouzdana angažovanost svake poslovne funkcije na realizaciji konkretnih ciljeva IMS-a i mera za rizike i prilike.

Osposobljenost i motivacija za timski rad, u kome se ceni i koristi znanje, iskustvo i veština svakog zaposlenog, su garancija da će se održavati i stalno poboljšavati kvalitet procesa, proizvoda, usluga, životne (radne) sredine i prevencija u zaštiti zdravlja i bezbednosti na radu.

Rukovodstvo obezbeđuje da je ova politika svima u organizaciji dostupna i u potpunosti objašnjena, kao i da se preispituje, najmanje jedanput godišnje, da bi se utvrdila efektivnost ciljeva politike kvaliteta IMS-a.

